



Promoting Compliance with International Labor Standards in Colombia

Valkyrie Hanson

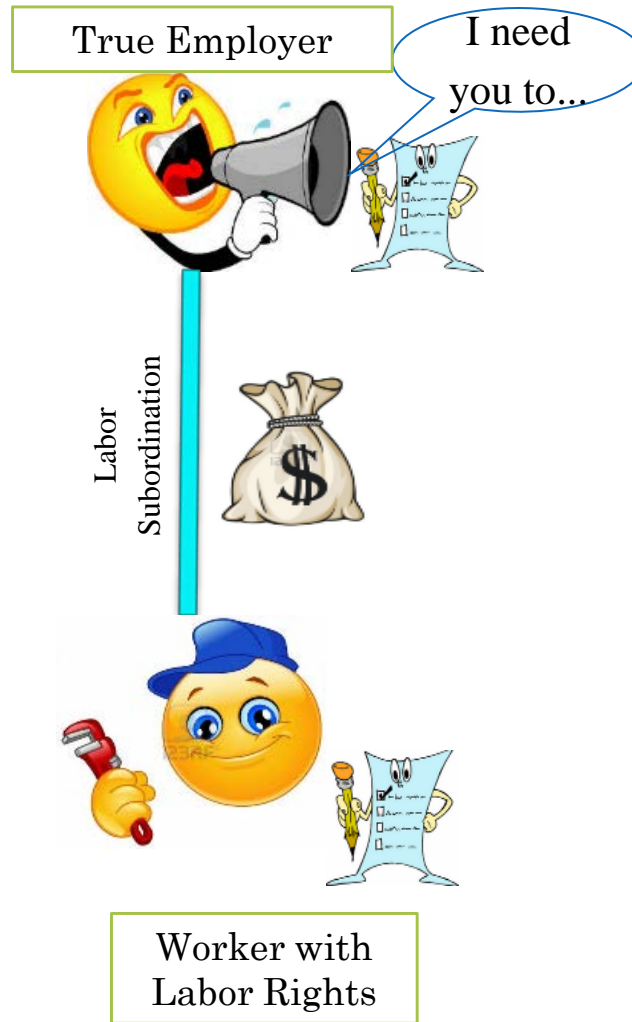
Chief Technical Advisor



Identifying and Combating Ambiguous and Disguised Employment Relationships in Supply Chains

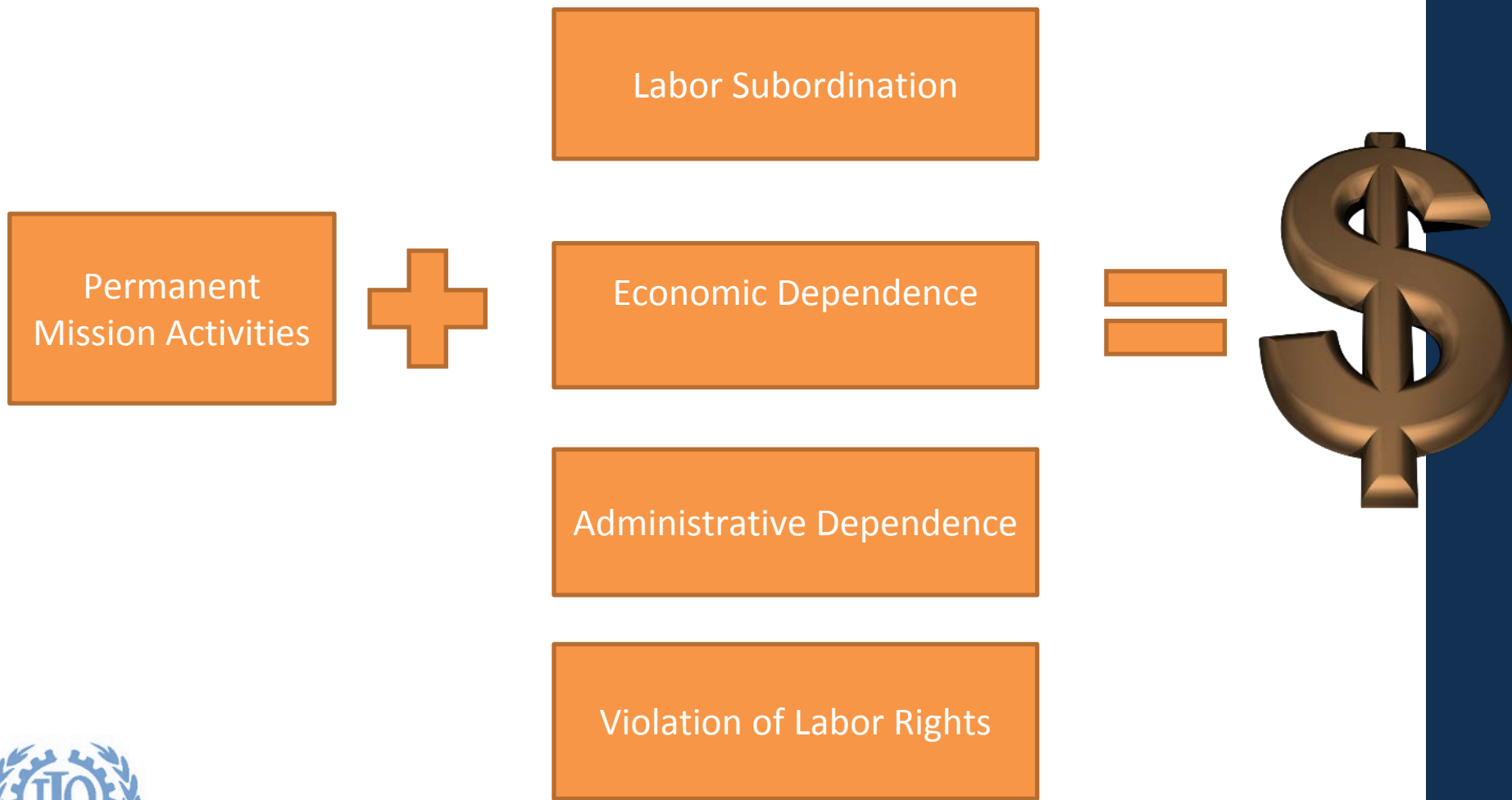
Tools and Methods

Direct Employment Relationships

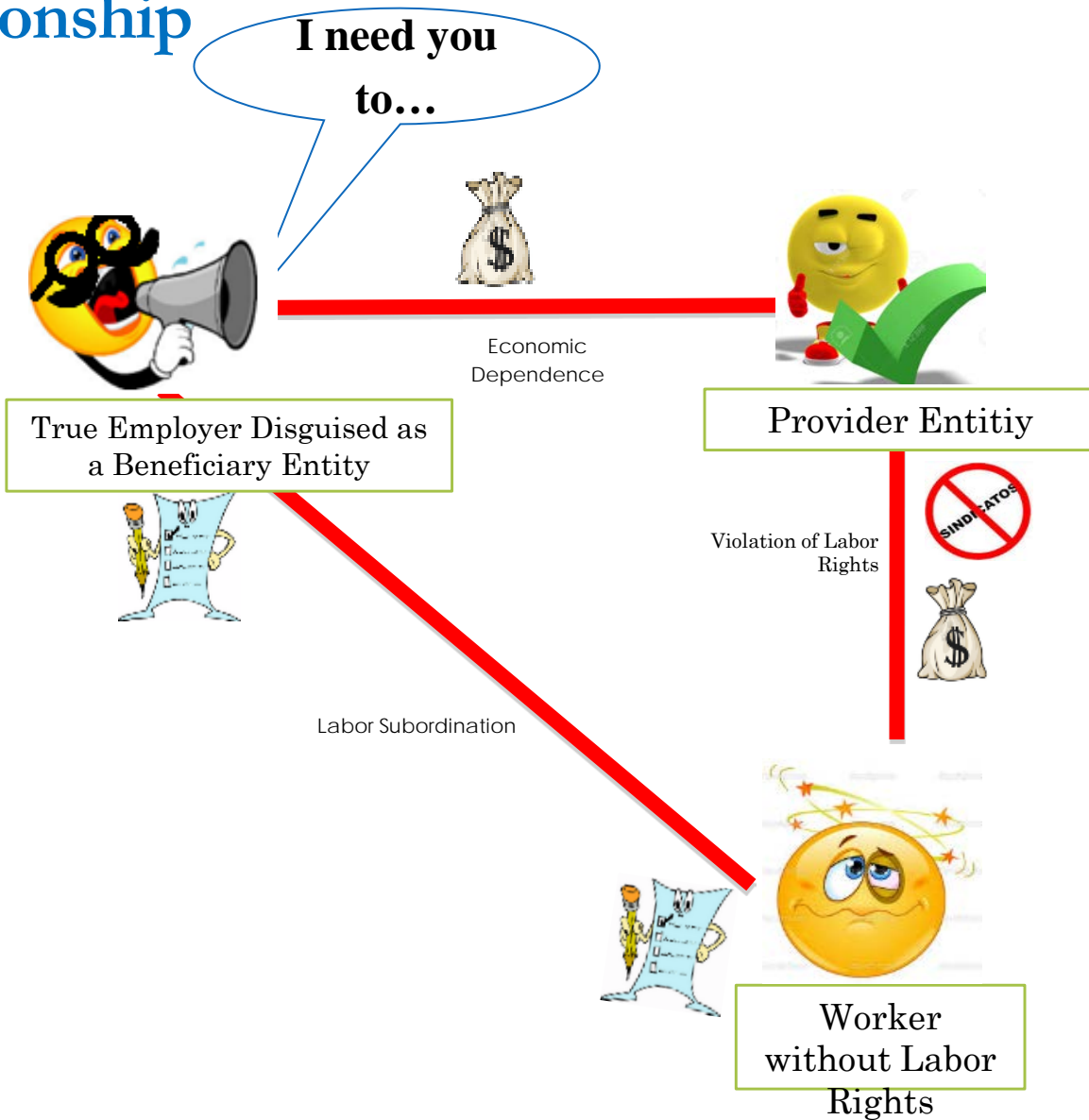




Ambiguous and Disguised Employment Relationships



Ambiguous and Disguised Employment Relationship



Tripartite Pronged Attack

1. Labor Inspectorate
2. Workers/Unions
3. Employers/Associations





Program to Strengthen Labor Inspection in Colombia

Labor Inspectorate

Training Program to Strengthen Labor Inspection in Colombia – Training Modules

Module I – Administrative Labor Procedures

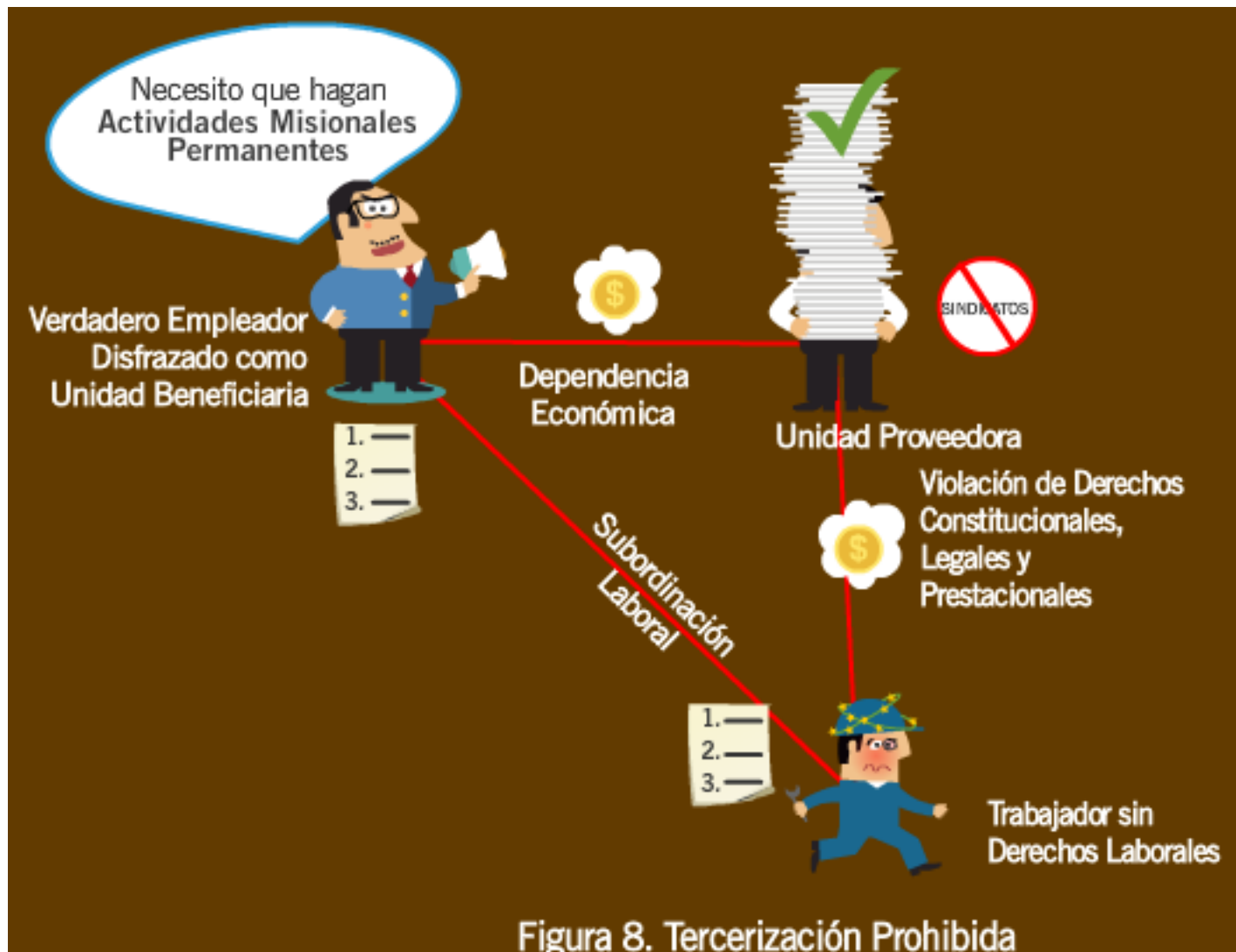
Module II – Ambiguous and Disguised Employment Relationships

Module III – Conduct Prejudicial to the Right of Freedom of Association

Module IV – Competencies of the Division of Inspection, Monitoring, Control and Regional Management



Training Program to Strengthen Labor Inspection in Colombia – Virtual Classrooms



Training Program to Strengthen Labor Inspection in Colombia – Inspection Guides

**Practical Labor Inspection
Guide on the Calibration of
Sanctions**

**Practical Labor Inspection
Guide on Administrative
Labor Procedures**

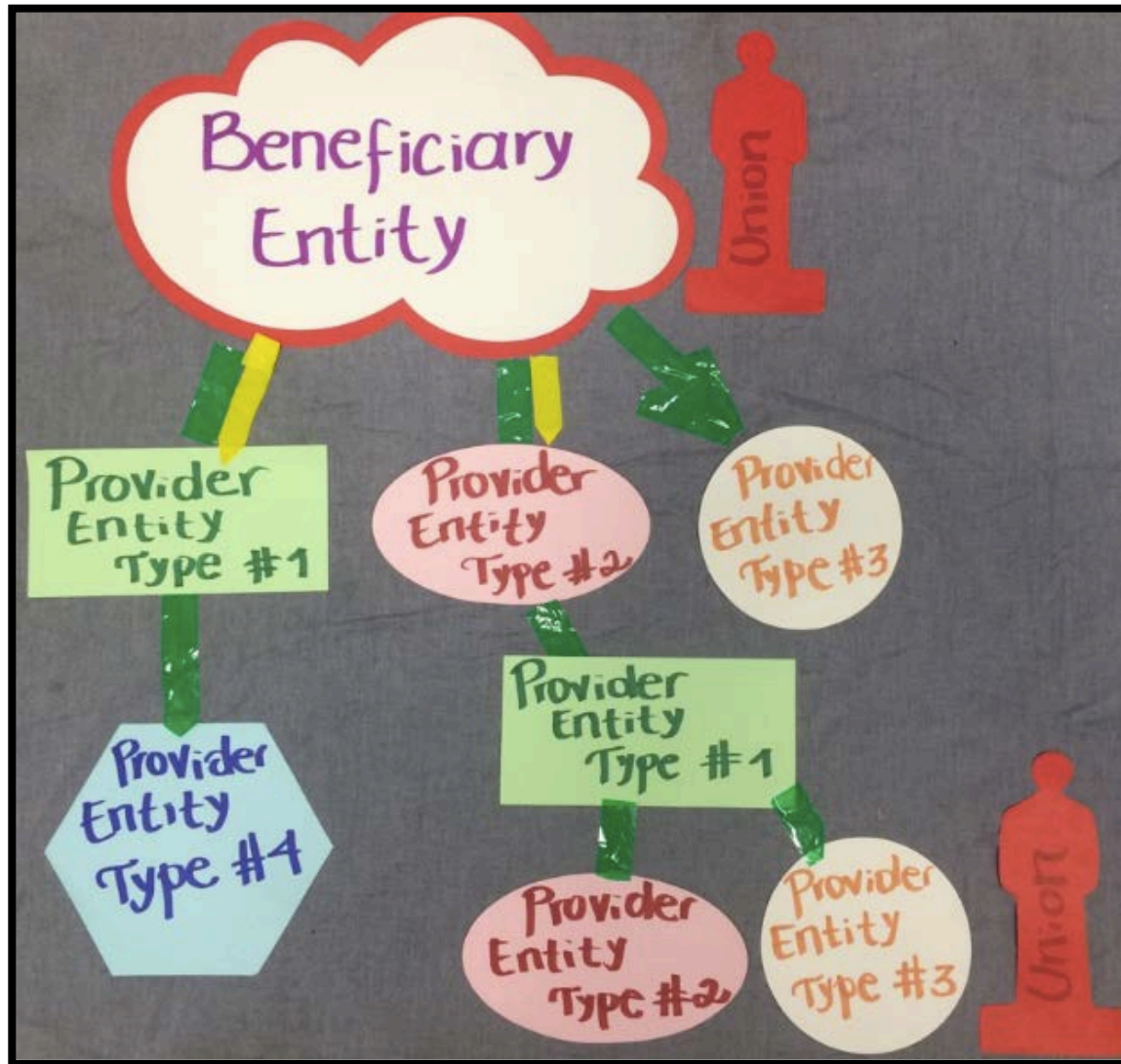




Identifying and Combating Ambiguous and Disguised Employment Relationships in Supply Chains

Tools and Methods

Contract Map



Production Process Map

MACRO-
PROCESOS

Fabricación
del Azúcar

Sub-
Procesos

Adecuación del
Terreno

Siembra

Cosecha

Alistamiento
Terreno

Corte

Riego

Mantenimiento
de plagas y
enfermedad.

Podas

Mantenimiento

Fumigación

Deshierbe

ACTIVIDADES



Checklist to Identify Ambiguous and Disguised Employment Relationships

ASPECTOS PRÁCTICOS PARA IDENTIFICAR AMBIGUAS Y DISFRAZADAS RELACIONES LABORALES

1. ¿Los asociados y/o trabajadores indirectos laboran en procesos o actividades misionales permanentes de la entidad que contrata? SI NO

Documentos para revisar (Anexarlos):	Datos para verificar en los documentos correspondientes:
<p>1. Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa, Registro Único Tributario, Cámara de Comercio, y/o página web de la entidad que contrata.</p>	<p>1. Razón, denominación u objeto social. Nos da indicios de cuáles son las actividades económicas de la entidad que contrata.</p>
<p>2. Procesos y actividades: - Mapeo de procesos. Tip: Si tiene un Certificado de Calidad es obligatorio tener mapa de procesos.</p>	<p>2. Lista de funciones establecidas. Nos da indicios de cuáles son las actividades económicas de la entidad que contrata.</p>
<p>3. Contratos comerciales: - Contratos de asociación, vinculación o prestación de servicios entre la entidad que contrata y las entidades contratadas.</p>	<p>3. Términos de contrato. Permite establecer que está estipulado en el contrato y si fue por las actividades misionales de la entidad que contrata.</p>
<p>4. Contratos laborales: - Contrato de trabajo de trabajadores directos de la entidad que contrata. - Contratos de trabajo, asociación, vinculación o prestación de servicios entre los asociados o los trabajadores indirectos y las entidades contratadas.</p>	<p>4. Tareas reales desarrolladas por trabajadores directos, asociados y/o trabajadores indirectos. Permite comparar funciones, para determinar si los asociados y/o trabajadores indirectos realizan la misma o similar labor que los trabajadores directos de la entidad que contrata.</p>

1. ¿Los asociados y/o trabajadores indirectos laboran en procesos o actividades misionales permanentes de la entidad que contrata? SI NO

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____





Program to Promote Formalization in Colombia

Workers/Unions



Strategic Intervention Mapping

- Step 1: Identify Strategic Actors
- Step 2: Develop Strategic Intervention Plan
 - Worker Education Strategy
 - Organizational Strengthening Strategy
 - Communication Strategy
 - Legal Strategy
 - Political Strategy
- Step 3: Implement Strategic Intervention Plan



	CUANDO?	RESPONSABLES
1) Foro	Octubre	Funtramiexco Sintraminética Nal Sintraime Nal
2) Conversatorio	3 octubre Cobarzaj, César	
3) Movilización	6 de Diciembre	





Program to Promote Formalization in Colombia

Employers/Associations

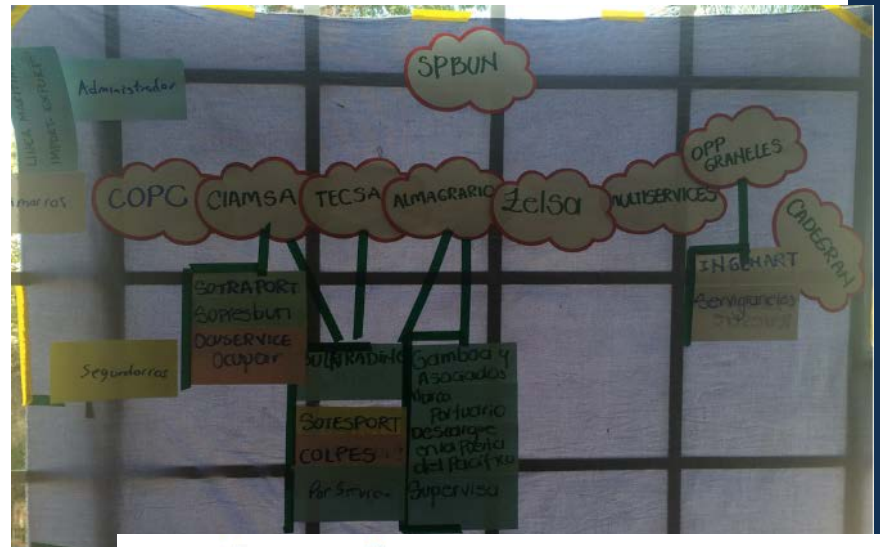
Self Assessment Mapping

- Step 1:
Contract Map
- Step 2:
Production
Process Map



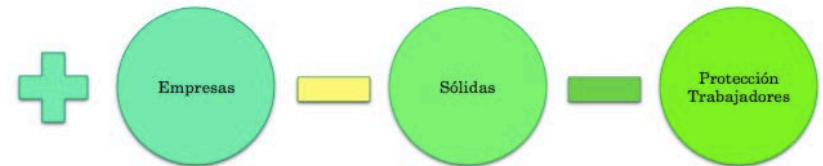
Proactive Solution Mapping

- Step 1: Identify minimum guarantees for labor formalization

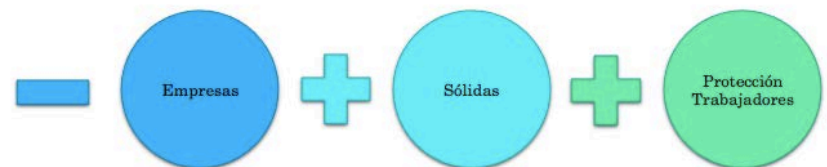


- Step 2: Develop labor formalization strategies and solutions

Antecedentes



Propuesta





Identifying and Combating Ambiguous and Disguised Employment Relationships in Supply Chains

Results

Use of Materials – Labor Inspectors



89%

Module I

Administrative
Labor
Procedures



91%

Module II

Ambiguous and Disguised
Employment
Relationships



69%

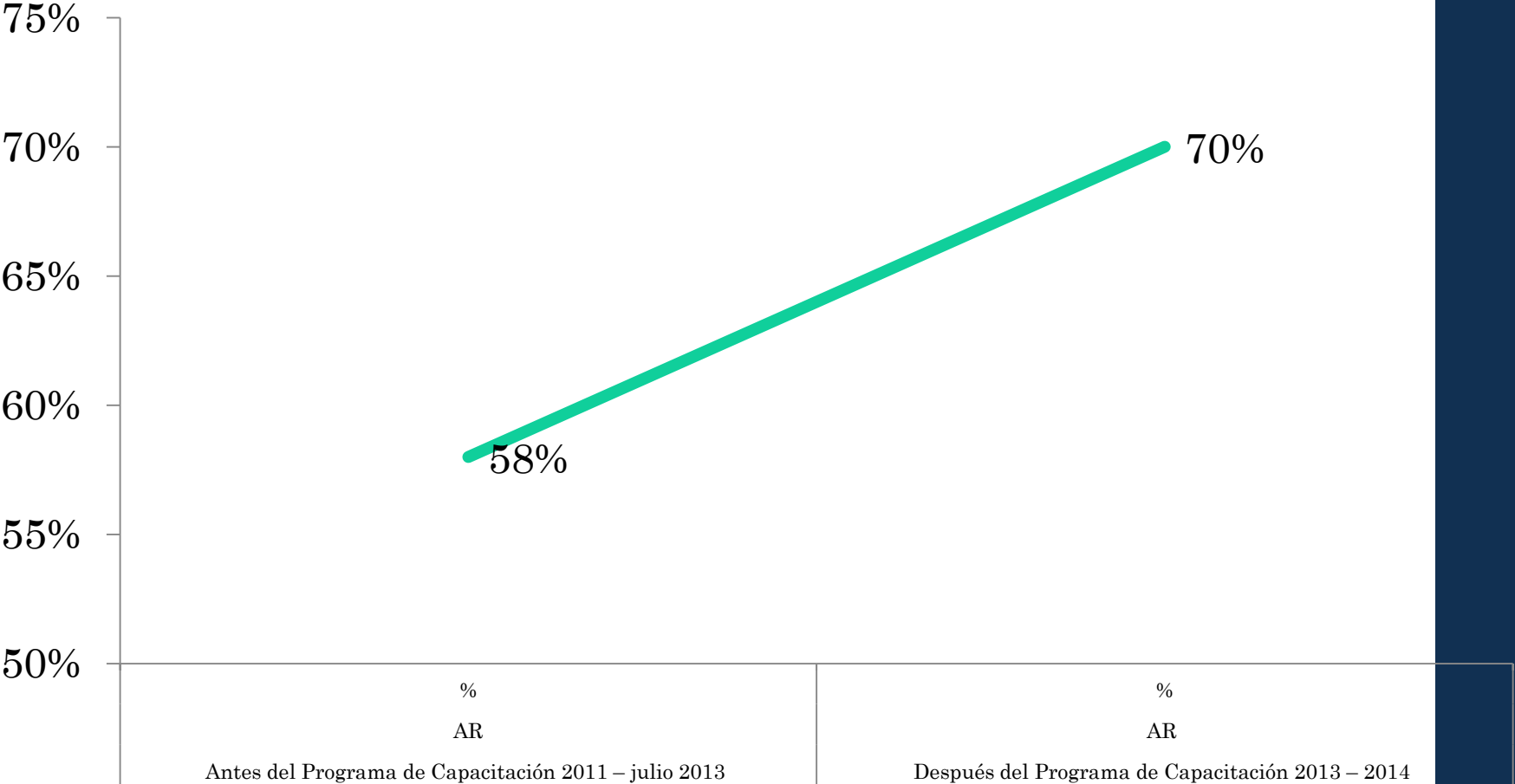
Module III

Conduct Prejudicial to the Right of Freedom of
Association



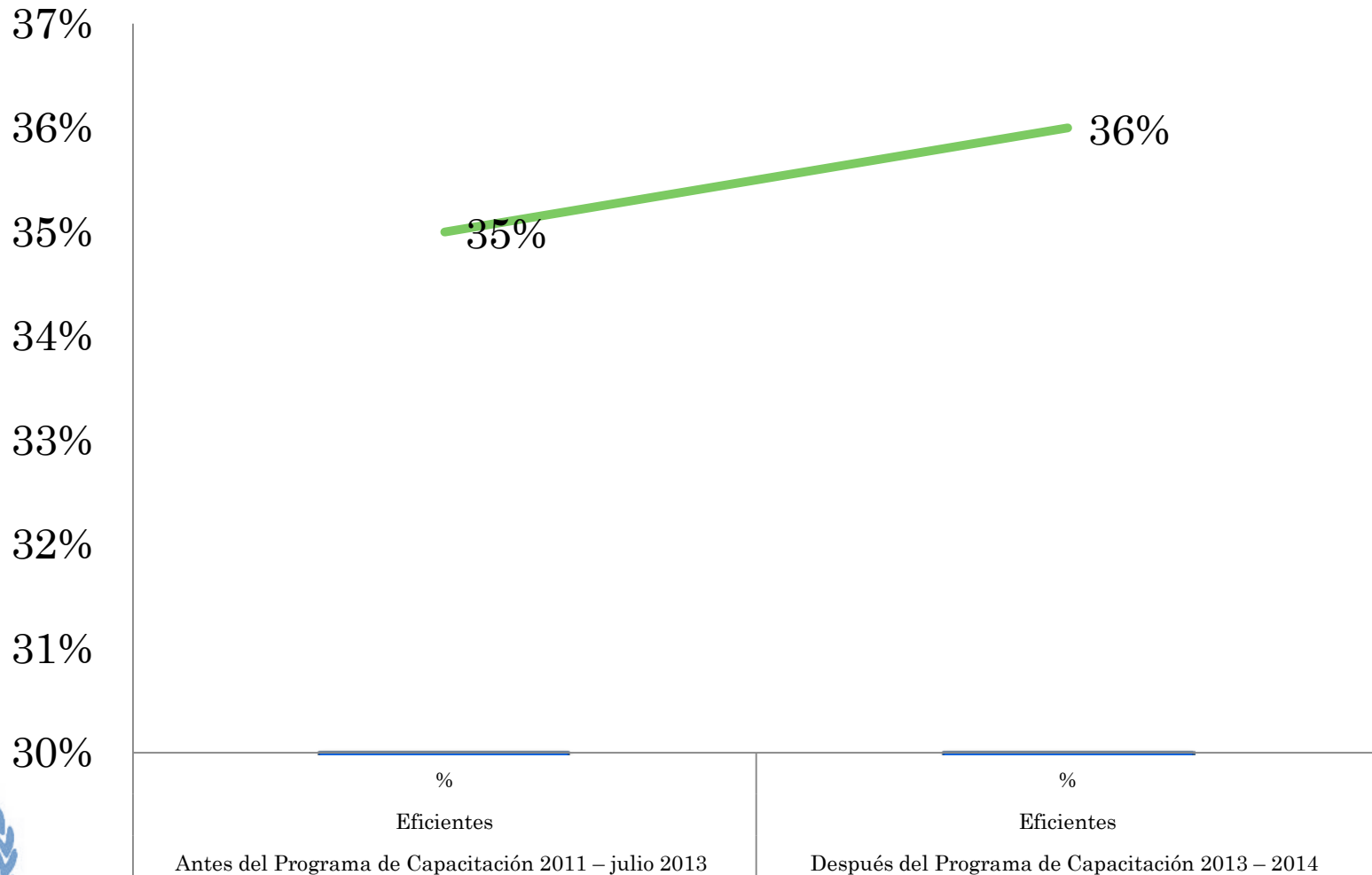
Unification of Criteria

Unification of Criteria



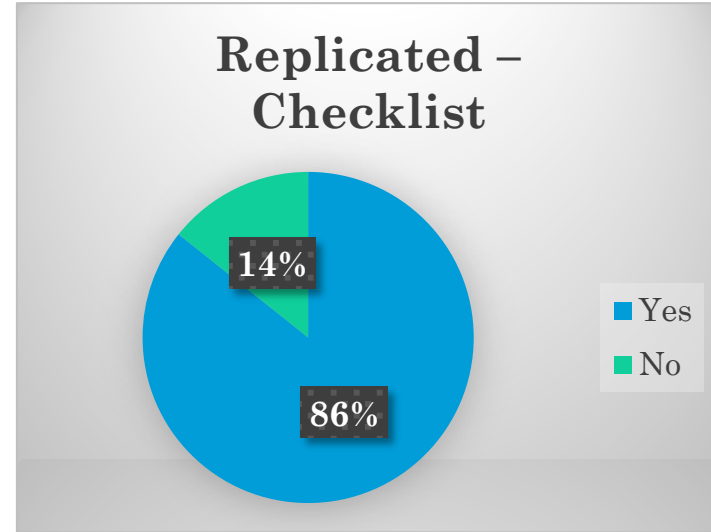
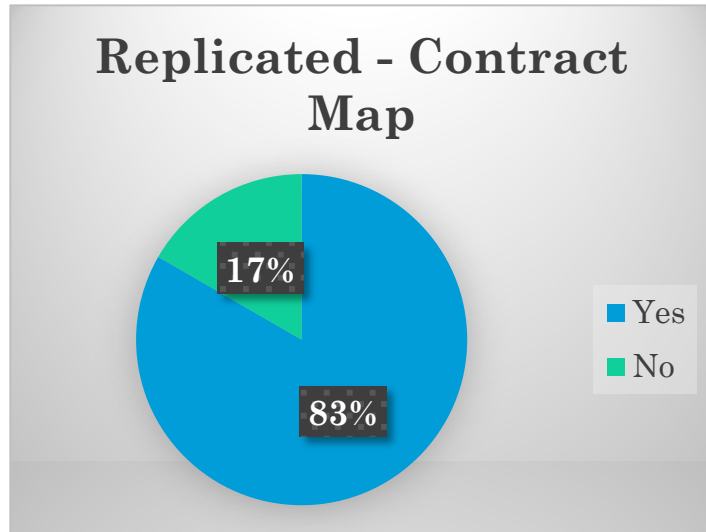
Improved Efficiency

Efficiency



Use of Materials – Workers/Employers

Workers/Unions

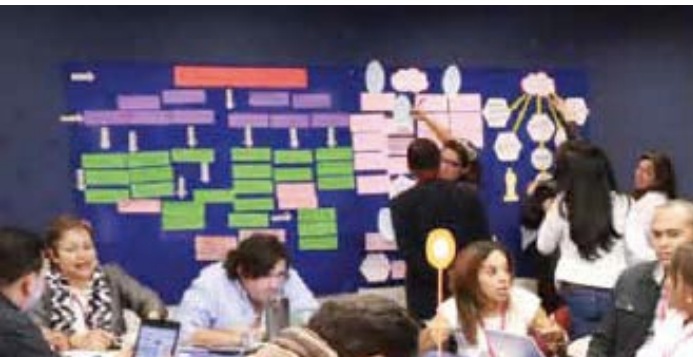


Employers/Associations

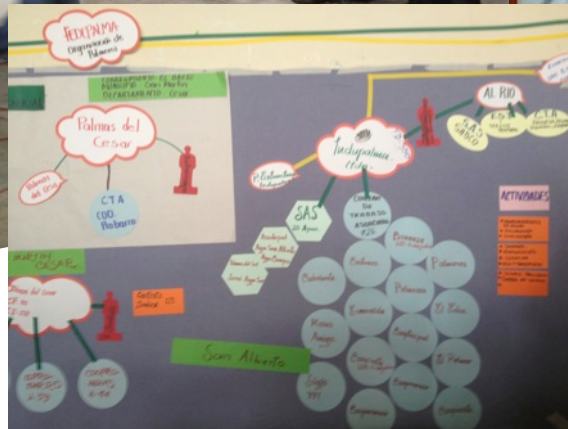
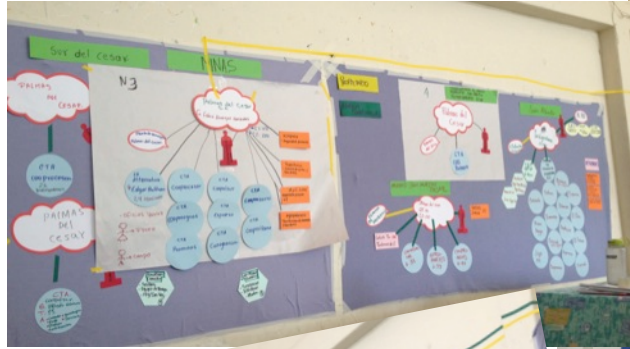
- Emblematic case: Ports



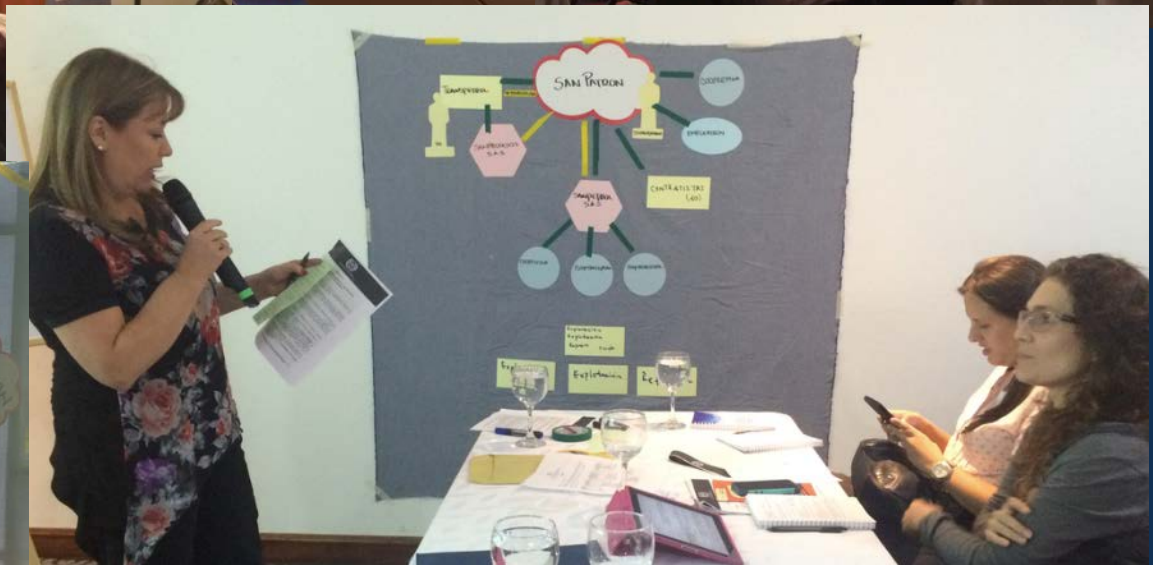
Labor Inspectors



Workers/Unions



Employers / Associations



Adoption of Criteria in Jurisprudence

- Corte Suprema de Justicia (Sala de Casación Laboral) Radicación No. 50249
- Corte Suprema de Justicia (Sala de Casación Laboral) Radicación No. 46289.





¡Thanks!